PROGRAMME DE FORMATION

Management innovant

Développer une gouvernance CODIR alignée, outillée et apprenante

Un parcours de transformation sur neuf mois au service de la cohésion du CODIR, de l'engagement des équipes, de l'innovation managériale et de la gouvernance.

PUBLIC	Membres d'une équipe CODIR — configuration de référence : 7 participants.
DURÉE	154 heures au total : 56 heures collectives en présentiel et 98 heures d'accompagnement individualisé en distanciel.
CALENDRIER	Parcours prévisionnel sur 9 mois.
PRÉREQUIS	Avoir une expérience ou des connaissances de l'encadrement d'équipe.
TARIF INDICATIF	7 044 € HT par participant, sous réserve de convention et des conditions de règlement.

Objectifs de la formation

- Clarifier la place, les responsabilités et la contribution de chaque membre du CODIR.
- Construire un CODIR uni, solidaire et capable de traiter les non-dits dans un cadre sécurisé.
- Développer un leadership aligné et responsable en mobilisant intelligence émotionnelle, neurosciences et introspection.
- Définir une vision commune de gouvernance : sens, valeurs, rituels, décisions et fonctionnement transversal.
- Intégrer les pratiques du management innovant : IA, AFEST, apprentissage continu, innovation RH et contribution sociétale.
- Adapter sa posture aux jeunes générations, au feedback, à la reconnaissance, au cadre et à la responsabilisation.
- Révéler les talents grâce à des entretiens différenciés et des plans de développement.
- Suivre un plan d'action individuel et collectif pour ancrer durablement la transformation.

Architecture du parcours

Construire un CODIR uni Aimer être ensemble

Place de chacun, cadre relationnel, non-dits, droits, devoirs, attentes et engagements d'entraide.

Leadership neurosciences et dépassement de soi

Leadership personnel, attention, émotions, effort, coopération sous pression et engagement collectif.

L’art de l’introspection

Connaissance de soi, préférences managériales, zones d’ombre, réactions sous tension, intelligence émotionnelle et juste distance.

L’art de révéler les talents

Entretiens différenciés, rapport d’étonnement, posture de débutant, appétences, motivation et plans de développement.

Transformation RH et futur du travail

Attentes des collaborateurs, IA, AFEST, apprentissage entre pairs, rituels d’équipe, mécénat de compétences et innovation.

Construire un CODIR uni Aimer faire ensemble

Vision commune, valeurs incarnées, transversalité, processus d’équipe, modes de décision et rituels de réunion.

L’art de manager la jeune génération

Cadre, sens, feedback, reconnaissance, recadrage positif, responsabilisation et utilité du travail.

Bilan final et projection gouvernance

Changements observés, acquis, indicateurs, pratiques à pérenniser et actualisation du plan de gouvernance.

Accompagnement individualisé intersessions

Deux sessions individuelles par personne et par mois pendant sept mois permettent de traiter les situations réelles, lever les freins, ajuster la posture, suivre les engagements et construire une feuille de route individuelle.

Livrables co produits

- Pacte CODIR et charte de valeurs.
- Kit de réunions et fiches réflexes.
- Plans d’action individuels et collectif.
- Journal de bord individuel et bilan final.

Organisation et cadre de la formation

Modalités et délai d’accès

Accès après validation du devis et de la convention. Un délai de 15 jours ouvrés avant le démarrage est conseillé afin de recueillir les besoins, attentes, contraintes et éventuels besoins d’aménagement.

Lieu et modalités

Temps collectifs en présentiel sur site client ou dans une salle définie par le client. Accompagnements individualisés à distance. Certaines expertises synchrones peuvent être organisées en visioconférence.

Moyens et méthodes pédagogiques

- Évaluation des besoins et du profil des participants.
- Apports méthodologiques, expertises ciblées et supports pédagogiques.
- Ateliers de co-construction, codéveloppement, mises en situation et cas réels du CODIR.
- Outils d'introspection : auto-positionnement, DISC managérial, Ennéagramme, cartographie des rôles et des appétences.
- Accompagnement individualisé intersessions et journal de bord.

Modalités d'évaluation

- Avant le parcours : questionnaire d'attentes, auto-diagnostic et identification des situations critiques.
- Pendant le parcours : observation, exercices, productions collectives et suivi des engagements.
- À chaud et à froid : satisfaction, utilité perçue, bilan intermédiaire, bilan final et mesure des changements observés.

Suivi de l'exécution

- Feuilles d'émargement par demi-journée pour les temps collectifs.
- Traçabilité des sessions individuelles et journal de bord.
- Attestation de fin de formation et certificat de réalisation.
- Suivi des plans d'action et restitution du bilan final.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Pour tout besoin spécifique, un échange est organisé en amont afin d'étudier les aménagements possibles : supports adaptés, rythme, pauses, modalités de participation et accès aux locaux ou aux outils numériques. Contact : caroline@oigo-coaching.com.

Document programme remis avant l'entrée en formation. Les dates, horaires, conditions d'intervention et modalités de règlement sont précisés dans le devis et la convention de formation.